

## AMETIJUHEND

<b>1. Üldosa</b>	
Struktuuriüksus	Arendus- ja finantsosakond, arendustalitus
Teenistuskoh	Juhtivspetsialist (üldkomponendid)
Vahetu juht	Talituse juhataja
Alluvad	Testijuhid, teenusedisainer, üldkomponentide omanikud, analüütik
Teenistuja asendab	Analüütik, teenusedisainer, üldkomponentide omanik, juhtivspetsialist, talituse juhataja
Teenistuja asendaja	Analüütik, teenusedisainer, üldkomponentide omanik, juhtivspetsialist, talituse juhataja
Teenistuskoha eesmärk	Analüütiku, testijuhtide, teenusedisaineri, talituse üldkomponentide omanike töö juhtimine ja korraldamine
Ametikoha grupp	Töötaja
Eritingimused	Eritingimused määratakse töölepingus.

<b>2. Peamised teenistusülesanded</b>	<b>Oodatavad tulemused</b>
2.1. Meeskonna liikmete töö valdkondadega seotud ülesannete täitmise korraldamine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Meeskonna töö on süsteemne ja tulemuslik.</li> <li>▪ Tööprotsessid on kokku lepitud ja toimivad.</li> <li>▪ Töökorraldus ja vastutus on meeskonna liikmetele arusaadav ja sellest lähtutakse tööülesannete täitmisel.</li> </ul>
2.2 Meeskonnaliikmete töövaldkondadega seotud tööplaanide väljatöötamine ja aruandluse korraldamine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Koostöös talituse juhatajaga tööplaanide sisendid on antud tähtaegselt ja põhjendatult.</li> <li>▪ Olemas süsteemne ülevaade meeskonna liikmete töö valdkondade toimimisest ning koostöös talituse juhatajaga toimub regulaarne töötulemuste ja tagasiside analüüs.</li> </ul>
2.3 Meeskonna pühendumuse ja pädevuse tagamine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Koostöös talituse juhatajaga töötajatele on püstitatud selged ootused ja motiveerivad eesmärgid.</li> <li>▪ Töötajatele on tagatud vajalik juhendamine ja tugi keerulistes väljakutsetes.</li> <li>▪ Töötajate töötulemusi hinnatakse objektiivselt ja on tagatud aus ja avatud tagasiside soorituse kohta.</li> </ul>
2.4 Infovahetus ja koostöö tagamine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Meeskonna liikmed on vajalikul määral informeeritud ja kaasatud.</li> <li>▪ Toimib ladus koostöö talituse ja osakonna siseselt ning teiste ameti struktuuriüksustega ja koostööpartneritega (sh IT-asutuse vastavate üksustega).</li> </ul>
2.5 Vastutusvaldkonda kuuluvate arendusprojektide juhtimine ja ärianalüüside koostamine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ärianalüüs on koostöös teenuseomanikuga koostatud ning puutumust omavate osalistega läbi arutatud ja kooskõlastatud.</li> <li>▪ Arendustegevuse läbiviimisel on arendusmeeskonnale vajalikku sisend antud tähtaegselt.</li> <li>▪ Arendusprojektid juhitud eesmärgipäraselt, tulemuslikult ja tähtaegselt.</li> </ul>
2.6 Otseste alluvatega aastavestluste ja vajadusel üks ühele vestluste läbiviimine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kokkuleppel talituse juhatajaga vestlused on viidud läbi õigeaegselt.</li> </ul>

2.7 Muude vastutusvaldkonda kuuluvate tegevuste korraldamine ja uuenduste algatamine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Muud tööga seotud tegevused ja projektid on omal initsiatiivil ja/või juhtkonna korraldusel edukalt läbi viidud.</li> <li>▪ Tehtud on põhjendatud ettepanekud töökorralduse parandamiseks või muud arendusettepanekud, mis lähtuvad ameti võimalustest ja eesmärkidest.</li> </ul>
2.8 Vahetu juhi ühekordsete ülesannete täitmine.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ülesanded on täidetud tähtaegselt ja korrektselt.</li> </ul>

<b>3 Teenistuskoha täitjale esitatavad nõuded</b>	
Haridus	Kõrgharidus.
Erialane töökogemus	Vähemalt 3-aastane töökogemus ametikoha töövaldkonnas.
Keeleoskus	Eesti keele oskus vähemalt tasemel C1. Inglise keele oskus vähemalt tasemel B1.
Teadmised ja oskused	Analüüsi ja seoste loomise oskus, hea suhtlemisoskus ja täpsus. Teenuse arendusprotsessides kasutatavate programmide tundmine.
Isikuomadused	Hoolivus, asjatundlikkus, koostöövõime, uuendusmeelsus

<b>4 Õigused ja vastutus</b>
<p><b>Õigused</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ teha kaugtööd kokkuleppel vahetu juhiga;</li> <li>▪ kasutada kõiki ameti esindusi töö tegemiseks;</li> <li>▪ saada tööülesannete täitmiseks vajalikku infot, sh ligipääse tööks vajalikele infosüsteemidele;</li> <li>▪ saada tööalast juhendamist ja põhjendatud juhul supervisiooni;</li> <li>▪ osaleda ja esindada ametit oma valdkonna piires töörühmades, koolitustel jne;</li> <li>▪ vastu võtta otsuseid oma pädevuse piires.</li> </ul> <p><b>Vastutus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ tööülesannete tulemusliku täitmise eest vastavalt ametijuhendile, ameti põhimäärusele, äriprotsesside töövoogudele ja muudele kehtivatele õigusaktidele, juhenditele ning püstitatud eesmärkidele;</li> <li>▪ tööülesannete täitmiseks antud riigi vara heaperemeheliku kasutamise eest;</li> <li>▪ teenistusülesannete täitmisega seoses teatavaks saanud isikuandmete, riigisaladuse ning muu juurdepääsupiiranguga teabe ja konfidentsiaalse info hoidmise eest;</li> <li>▪ andmebaaside ja infosüsteemide turvalise ja sihipärase kasutamise eest;</li> <li>▪ oma kvalifikatsiooni hoidmise ning täiendamise eest;</li> <li>▪ ameti maine hoidmise eest enda poolt vahendatavas teabes ja oma tegevustes.</li> </ul>

Ametijuhend vaadatakse üle kord aastas vahetu juhiga või töökorralduse muutumisel.